

One voice worldwide**POLITIKA LIDSKÝCH ZDROJŮ**

Atotech patří mezi nejvýznamnější dodavatele integrovaných výrobních systémů, chemických přípravků, zařízení, know-how a služeb pro povrchové úpravy a elektrotechniku. S celkovým počtem 3200 zaměstnanců ve více než 35 zemích světa se Atotech řadí ke skutečně globálním firmám. Myslíme na to, že naši zaměstnanci pracují na nejrůznějších pozicích v Evropě, Asii nebo Americe a každý z nich pochází ze specifického prostředí.

Celosvětový obchodní úspěch naší firmy je možný jen díky zaměstnancům v lokálních pobočkách, kteří výborně znají místní prostředí a potřeby našich zákazníků. Schopní a dobře motivovaní zaměstnanci jsou tedy pro náš úspěch rozhodující.

V rámci strategie rozvoje našich lidských zdrojů

- se snažíme najímat a udržet si ty nejnadanější a nejschopnější zaměstnance
- nabízíme našim zaměstnancům atraktivní platy a zaměstnanecké benefity
- poskytujeme našim zaměstnancům vše nezbytné k tomu, aby mohli vykonávat svou práci řádně a úspěšně
- zajišťujeme neustálá školení zaměřená na zlepšování technických, obchodních, marketingových a jazykových znalostí a dovedností všech zaměstnanců
- pravidelně zhodnocujeme výkonnost našich zaměstnanců a oceňujeme jejich úspěch
- si všímáme vysokého potenciálu ve vlastních řadách a umožňujeme všem zaměstnancům atraktivní kariérní dráhu
- sledujeme vývoj v naší celosvětové organizaci i místních pobočkách, abychom zajistili kontinuitu a zastupitelnost na všech pracovních pozicích

Ke sdělování a provádění politiky lidských zdrojů používáme následující nástroje a dokumenty: funkční zařazení, udělování interních oprávnění, nábor nových zaměstnanců, výroční pohovory, plán školení a plány kariérního rozvoje.

Aby byly tyto nástroje účinné, musí se používat často a pravidelně a při jejich používání musí spolupracovat obchodní manažeři s personálním oddělením.

Abychom se mohli dále rozvíjet a zlepšovat, přijali jsme následující základní pravidla

- Buďme všímaví k ostatním lidem, jak ve firmě, tak i mimo ní (naslouchání)
- Mějme odvážnou mysl a důvěru v naše schopnosti a strategii (odvaha)
- Buďme čestní jeden k druhému (vzájemná podpora)
- Sdílejme navzájem své schopnosti (prolínání funkcí)

Společnou prací na místní i globální úrovni a jednotným přístupem zaručujeme, že budeme poskytovat našim zákazníkům stále lepší a ekologicky šetrnější výrobky a zároveň udržíme perspektivní a motivující práci všem zaměstnancům firmy.

Reinhard Schneider



President firmy