

Today's people for tomorrow's solutions



Atotech als Arbeitgeber 2016

Human Resources

Personalbericht

www.atotech.com



Auf einen Blick

4.062

Mitarbeiter weltweit sichern durch ihre Ideen, Kompetenzen und Leistungsbereitschaft den Erfolg Atotechs.

~ 1/4

unserer Mitarbeiter (1.022) arbeiten in Deutschland.



Atotech Deutschland vereint Menschen aus **über 30 Nationen**.



Weltweit sind wir in über **40 Ländern** präsent.

> 15.200

Stunden Weiterbildungen besuchten unserer Mitarbeiter 2016 insgesamt.



Im Schnitt bleiben unsere Mitarbeiter **12 Jahre** bei uns.



27 % unserer Mitarbeiter sind Frauen.



Unsere Vision: "Null-Unfälle". 2016 erreichten wir ein Ergebnis von 0,77 Unfällen / 1 Millionen Arbeitsstunden.

1.102

Millionen US-Dollar Umsatz im Geschäftsjahr 2016.



Vorwort

Liebe Leserinnen und Leser,

wir sind einer der weltweit führenden Anbieter von Spezialchemikalien und Anlagen für die Leiterplatten-, Chipträger- und Halbleiter-Industrie sowie die dekorative und funktionelle Oberflächenveredelung. Seine weltweiten Kunden und Partner überzeugt Atotech mit innovativen Produkten. Den Kern unserer Wettbewerbsfähigkeit bilden der Aufbau und die Pflege starker Kundenbeziehungen sowie die konsequente Entwicklung von Innovationen. Als Technologieunternehmen investieren wir kontinuierlich in unsere Forschung und Entwicklung. Der Fokus liegt dabei auf Nachhaltigkeit: Atotech entwickelt Technologien, die Abfallprodukte deutlich reduzieren und die Umwelt schonen.

Unser Erfolg basiert ganz wesentlich auf dem Wissen, Können und Engagement unserer rund 4.000 Mitarbeiter in über 40 Ländern. Ihre Erfahrungen und Fähigkeiten sowie ihre Bereitschaft, hervorragende Leistungen zu erbringen und Innovationen voranzutreiben, machen Atotech bereits seit mehr als zwanzig Jahren zu einem Vorreiter seiner Industrie. Um die Leistungen unserer Mitarbeiter zu unterstützen, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, in dem alle ihr Potenzial voll ausschöpfen können.

Der Personalbericht 2016 veranschaulicht unsere Personalstrategie und gibt Ihnen einen Einblick in unsere Unternehmenskultur. Haben Sie Fragen oder Anregungen? Wir freuen uns über Ihre Rückmeldungen und Kommentare unter der E-Mail-Adresse HR-Germany@atotech.com.

A handwritten signature in blue ink that reads "Reinhard Schneider".

Reinhard Schneider
CEO

Inhaltsverzeichnis

I. Das Unternehmen

Daten & Fakten	6
Strategie & Forschung	8
Nachhaltige Entwicklungen	9

II. Karriere

Leistungen	10
Weiterbildung	11
Ein Blick in unser Team	12
Ausbildung	13
Studierende & Hochschulen	14
Betriebszugehörigkeit	15

III. Vielfalt

Internationalität	16
Geschlechter	18
Altersstruktur & Schwerbehinderung	19

IV. Unternehmenskultur

Engagement	20
Führung & Verantwortung	21
Work-Life-Balance	22
Kollegialität & Ideenaustausch	23

Aus Gründen der leichteren Lesbarkeit haben wir auf eine geschlechterspezifische Differenzierung, zum Beispiel bei „Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter“, weitgehend verzichtet. Entsprechende Begriffe gelten im Sinne der Gleichbehandlung selbstverständlich für beide Geschlechter.

Alle Angaben beziehen sich, sofern nicht anders angegeben, auf Atotech Deutschland. Die Branchenangaben wurden von der Berufsgenossenschaft Chemie erhoben und dienen einer besseren Vergleichbarkeit.

Daten & Fakten



1.102

Millionen US-Dollar
Umsatz 2016

Atotech ist einer der weltweit führenden Anbieter von Spezialchemikalien und Anlagen für die Leiterplatten-, Chipträger- und Halbleiter-Industrie (Electronics) sowie die dekorative und funktionelle Oberflächenveredelung (General Metal Finishing). Im Jahr 2016 erwirtschaftete Atotech einen Umsatz von 1.102 Millionen US-Dollar, davon 911 Millionen US-Dollar für Galvanochemie.

Weltweit beschäftigt Atotech 4.062 Mitarbeiter. Mit ihnen betreiben wir mehr als 40 Forschungs-, Entwicklungs- und Produktionsstandorte. Seinen Hauptsitz hat das Unternehmen in Berlin, hier befindet sich neben der Verwaltung auch ein Zentrum für Forschung und Entwicklung. Rund 1.000 unserer Mitarbeiter arbeiten an den vier deutschen Standorten in Berlin, Trebur, Neuruppin und Feucht.

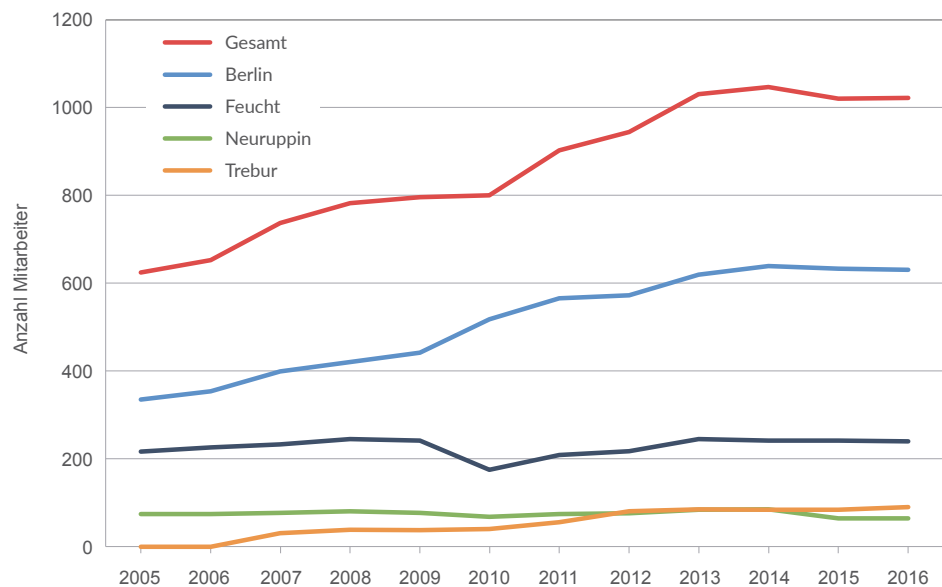
Unsere weltweiten Forschungs- und Entwicklungsaktivitäten sowie 2.090 aktive Patente zeugen von der hohen Innovationskraft Atotechs. Unsere Forschungsstrategie und unsere globalen Präsenzen erlauben es uns, weltweit eng mit unseren Kunden zusammenzuarbeiten und ihnen lokal den bestmöglichen Service zu gewährleisten.



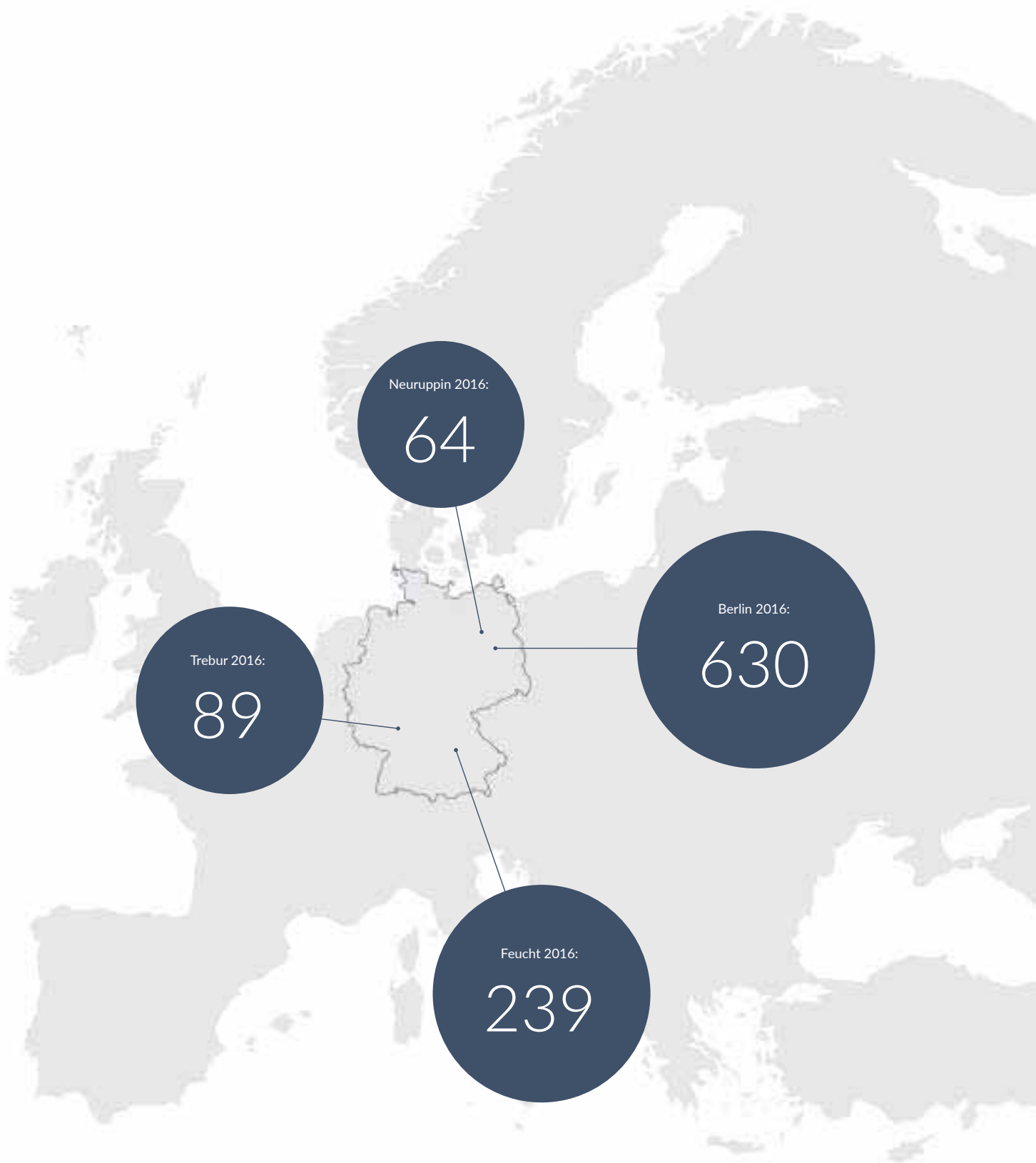
1.022

Mitarbeiter
in Deutschland 2016

Entwicklung des Personalbestands in Deutschland nach Standorten 2005 bis 2016 (absolut)



Mitarbeiter in Deutschland 2016





Strategie und Forschung

730

Mitarbeiter weltweit
für Forschung & Entwicklung
und Markteinführung

Der Erfolg und die Zukunftsfähigkeit unseres Unternehmens sind wesentlich bestimmt durch unsere Innovationskraft. Mit seinen innovativen Ideen und Produkten ist Atotech in den Bereichen Electronics und General Metal Finishing eines der international führenden Unternehmen im Markt.

2.090

aktive Patente 2016

2.090 aktive Patente, 730 Mitarbeiter für Forschung und Entwicklung und Markteinführung – auch 2016 konnte Atotech die Innovationskraft des Unternehmens steigern. Wesentliche Treiber dieses Erfolgs sind engagierte Wissenschaftler. Mit großer Kreativität und unkonventionellen Ideen konzipieren, entwickeln und testen sie neue Materialien, Methoden und Technologien sowie innovative Systeme, Komponenten und Fertigungsprozesse. Atotech investiert seit vielen Jahren in die Forschung und Entwicklung: Im Jahr 2016 verfügte der Bereich über ein Budget von rund 130 Millionen US-Dollar*.

130

Millionen US-Dollar Budget

Die hohe Zahl an Atotech-Patenten spiegelt unseren Erfolg in der Forschung und Entwicklung wider. Im Jahr 2016 reichten wir darüber hinaus 160 Patentanmeldungen ein, davon 27 Erstanmeldungen, die neue Erfindungen betreffen. Dieses umfangreiche Patentportfolio schützt unsere Innovationen und Ergebnisse systematisch und effektiv.

*entspricht 12% des Umsatzes

Nachhaltige Entwicklung



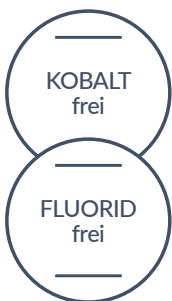
Wir haben uns zum Ziel gemacht der weltweit führende Anbieter von nachhaltigen und umweltschonenden Spezialchemikalien und Anlagen im Galvanobereich zu sein. Um dieses Ziel zu erreichen, stehen nachhaltige Technologien und Lösungen im Fokus unserer Forschung und Entwicklung. Alle unsere Produkte sind grundsätzlich so konzipiert, dass Wasser, Energie und Rohmaterialien effizient genutzt werden. So fördern wir die Reduzierung von Material- und Produktabfällen auf Kundenseite und schonen die Umwelt. Auf dieser Seite stellen wir Ihnen zwei unserer Produkte vor.



EcoTri® NoCo 2.0 – eine leistungsstarke kobalt- und fluoridfreie Passivierung

EcoTri® NoCo 2.0 ist eine Cr(III)-basierte irisierende Passivierung für Zinkoberflächen. Die neueste Generation verzichtet komplett auf Kobalt und Fluorid und verfügt über einzigartig innovative Eigenschaften für eine kobaltfreie Passivierung: Die Fähigkeit des Wasserstoffentsprödens (Tempern) nach dem Passivieren. EcoTri® NoCo 2.0 zeigt keine erkennbaren Veränderungen oder Korrosionsschutzdefizite nach dem Tempern bei 210 °C für 6 – 8 Stunden.

Die Passivierung eignet sich für alle alkalisch und sauer Zink-Beschichtungen und findet somit Verwendung bei Verbindungselementen sowie Automobilanwendungen. In Trommelanwendungen bietet EcoTri® NoCo 2.0 bis zu 144 Stunden Schutz gegen Weißkorrosion, in Gestellanwendungen sind es sogar bis zu 168 Stunden (NSST nach dem Tempern) – Das macht EcoTri® Noco 2.0 so leistungsstark wie eine kobalthaltige Passivierung.



Reduzierung toxischer Substanzen im Plating Through Hole* (PTH) - Prozess

Die aktive Komponente im Reduzierungsschritt des PTH-Prozesses wird als toxisch klassifiziert. In Einklang mit unserer Roadmap zur nachhaltigen Entwicklung, ist der erste Schritt unseres Business Technology Team PTH die Reduzierung des Gesamtverbrauchs und letztlich ein Austausch der aktiven Komponente durch eine nicht-toxische Alternative. Ein maßgeblicher Faktor für den Gesamtverbrauch des Reduktionsmittels ist die Palladium katalysierte Selbstzersetzung der aktiven Komponente.

Mit Blick auf die Reduzierung des Gesamtverbrauchs entwickelte unser Team ein neues Verfahren, den Neoganth® E Reducer, der ein spezielles Additiv zur Deaktivierung der katalytisch aktiven Palladium-Keime enthält. Infolgedessen wird der Verbrauch der Reduktionschemikalie bzw. der toxischen Wirkkomponente deutlich um rund 30 % reduziert, gleichzeitig wird die gleiche Prozessleistung erreicht.

Reduzierung der toxischen Komponente um

30 %

*Durchkontaktierung

Leistungen



attraktive Vergütung

Unsere weltweit führende Marktposition halten wir inne, weil unsere Mitarbeiter nachhaltige Produkte für unsere Kunden entwickeln und intelligente Lösungen für zukünftige Technologien erschaffen. Um diese Position zu erhalten und auszubauen setzt Atotech auf hervorragende Arbeitgeberleistungen für seine Mitarbeiter.



flexible Arbeitszeiten

Atotechs Gesamtangebot für seine Mitarbeiter enthält eine Vielzahl unterschiedlicher Elemente: ein attraktives Vergütungssystem, flexible Arbeitszeiten, Gesundheitsförderung, umfassende Altersvorsorge und lebenslange Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten. Wir bieten unseren Mitarbeitern als Arbeitgeber ein attraktives Leistungssystem, das über die gesetzlichen Absicherungen durch die Berufsgenossenschaft hinausgeht. Und wir arbeiten stetig daran, unseren Mitarbeitern hervorragende Arbeitsmöglichkeiten und ein inspirierendes Arbeitsumfeld zu bieten.



Gesundheitsförderung

Die Lebenserwartung der Menschen und der Druck auf das gesetzliche Rentensystem steigen stetig. Mit unseren Leistungen innerhalb der betrieblichen Altersvorsorge bieten wir unseren Mitarbeitern gute Möglichkeiten zur Aufstockung ihrer Rentenleistungen. Ein weiteres Benefit, welches gleichzeitig auch direkt zur kontinuierlichen Verbesserung im Unternehmen beiträgt, stellt die Prämierung im Rahmen des betrieblichen Vorschlagswesens dar.



individuelle Altersvorsorge

Außerdem bieten wir zahlreiche Angebote zur Steigerung des Wohlbefindens, wie Betriebssportprogramme, regelmäßige medizinische Check-Ups und Hilfestellung nach Überwindung einer Krankheit. Abgesehen von den direkten Leistungen sind auch weiche Faktoren für das Wohlbefinden und die Motivation unserer Mitarbeiter verantwortlich. Erfahren Sie mehr über unsere Unternehmenskultur auf Seite 20.



Entwicklungsmöglichkeiten

Atotechs Versicherungsleistungen zusätzlich zur gesetzlichen Absicherung beinhalten:

- Kollektivunfallversicherung
- Berufsunfähigkeitszusatzversicherung
- Todesfallversicherung
- Betriebliche Altersvorsorge
- Zusatzversicherungen bei Dienstreisen und Dienstreisen mit dem Privat-Pkw



Weiterbildung

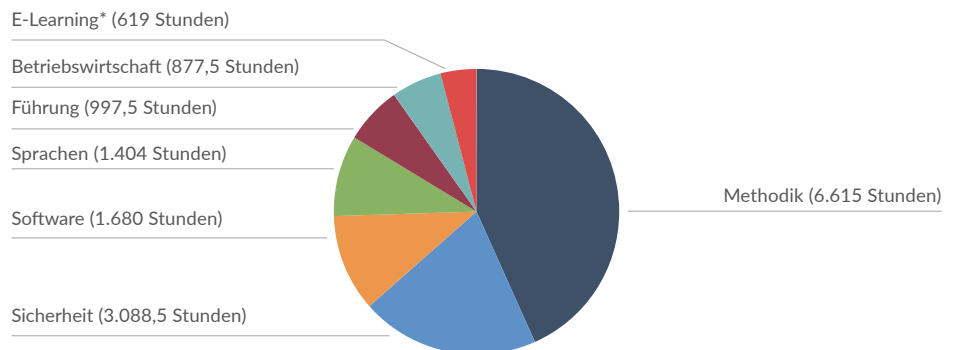


15.292

Stunden Weiterbildungen
besuchten unsere Mitarbeiter
2016 insgesamt

Atotech bietet ein breites Spektrum an Lern- und Entwicklungsmöglichkeiten an und fördert damit die strategische Entwicklung der Mitarbeiter und deren Kompetenzen. Indem wir unseren Mitarbeitern die Gelegenheit geben, sich beruflich und persönlich zu entfalten, investieren wir stetig in den kontinuierlichen und nachhaltigen Erfolg unseres Unternehmens.

Seminarstunden 2016 (absolut)



*Atotech bietet E-Learning-Sessions zu den Themen Compliance, Sicherheit und Englisch als Fremdsprache

Ein Blick in unser Team

Die individuelle Weiterbildung unserer Mitarbeiter und die kontinuierliche Nachwuchsförderung sind wichtige Elemente einer nachhaltigen Personalarbeit. Aus diesem Grund spielen bei Atotech gezielte Qualifizierungsmöglichkeiten eine besonders wichtige Rolle. Beispielhaft ist der Karriereweg von Robin Hanke aus dem First Development Batch Team in Neuruppin.



Robin Hanke
aus dem First Development
Batch Team in Neuruppin

„Meinen Einstieg bei Atotech machte ich im Zuge meiner zweiten Ausbildung zum Chemikant im September 2008. Nach meinem Realschulabschluss und meiner schulischen Ausbildung zum kaufmännischen Assistent der Informationsverarbeitung war die Chemikant-Ausbildung eine ideale Möglichkeit, die Fertigungsprozesse von Anfang bis Ende kennen zu lernen. Nach der Ausbildung folgte für mich die Übernahme als fester Mitarbeiter bei Atotech – zuerst als Skilled Chemical Worker in der Produktion und schließlich im Februar 2013 als Lab Assistant in dem neugeschaffenen Bereich First Development Batch.

Der Bereich First Development Batch ist elementar für die Entwicklung neuer Produkte bei Atotech, denn hier werden die Innovationen der Forscher erstmals in einem realen Produktionsmaßstab getestet. Die Arbeit unseres Teams trägt damit wesentlich zu der Entwicklung des späteren Endprodukts bei.



Im Jahr 2013 befand sich der Bereich in der Entstehung und das erste Jahr war für alle Teammitglieder mit zahlreichen internen Trainings verbunden. So hat Atotech uns optimal auf die neuen Aufgaben vorbereitet.

Nachdem die Abteilung aufgebaut war und das Alltagsgeschäft erfolgreich lief, entschieden mein Vorgesetzter und ich gemeinsam, dass eine Meisterschulung einen hohen Gewinn für die Arbeit im Bereich First Development Batch hätte.

Im Jahr 2015 begann ich also den zweijährigen Fortbildungslehrgang "Industriemeister Chemie". Zunächst machte ich den sogenannten Ausbilderschein. Anschließend gab es vertiefende Inhalte z.B. BWL, Rechtsbewusstes Handeln, Verfahrenstechnik, Anlagentechnik, Chemische Prozesse und Verfahren sowie Qualitätsmanagement. Als Industriemeister Chemie kann ich zukünftig Auszubildende betreuen und Einsatzpläne erstellen, aber auch größere Verantwortung bei der Produktionsplanung und Qualitätskontrolle übernehmen.

Die Kosten für meine Ausbildung trägt Atotech. Im Gegenzug habe ich mich verpflichtet, nach Absolvieren meines Meisters noch mindestens zwei Jahre im Unternehmen zu verbleiben. Ich bin sehr dankbar für das Vertrauen in meine Fähigkeiten und die Unterstützung bei meiner Weiterbildung. Daher wird mir diese Verpflichtung sicherlich nicht schwer fallen."

Ausbildung



Ausbildungsberufe
bietet Atotech
in Deutschland an

Junge Mitarbeiter, die über die erforderlichen Qualifikationen für die spezifischen Tätigkeiten bei Atotech verfügen, bilden die Basis für unseren Fach- und Führungskräftenachwuchs. Atotech entwickelt und begleitet Auszubildende im eigenen Haus.

Neben der Vermittlung von Wissen ist Atotech bei der Ausbildung junger Mitarbeiter wichtig, ihnen einen umfangreichen Einblick in verschiedene Unternehmensbereiche und Tätigkeitsfelder zu geben. Dies hilft, die Auszubildenden fachlich bestmöglich für ihre berufliche Zukunft zu rüsten.

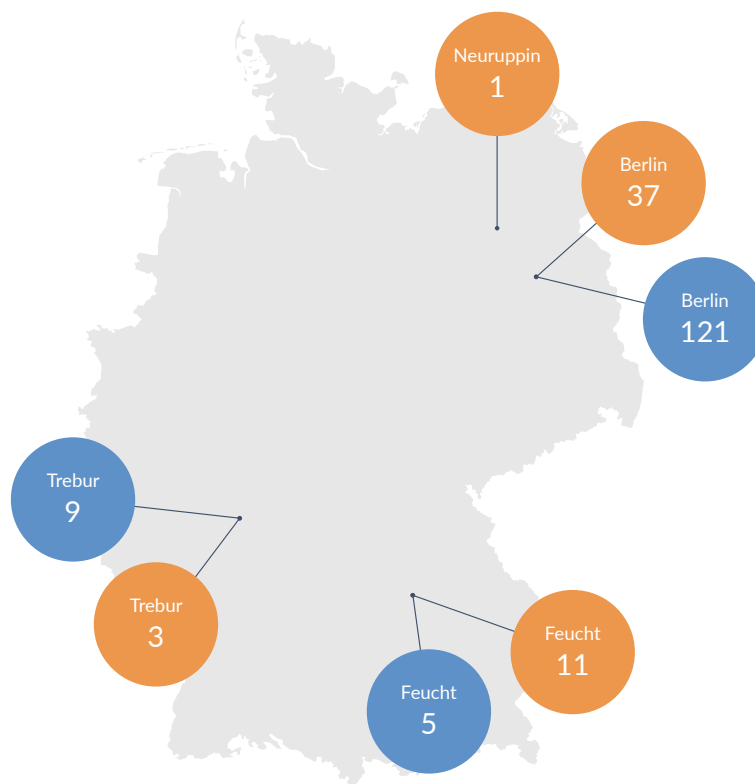
Studierende & Hochschulen



135

Werkstudenten
arbeiten an unseren vier
deutschen Standorten

Anzahl der Studenten und Praktikanten 2016 nach Standorten (absolut)



- Anzahl der Werkstudenten 2016
- Anzahl der Studenten, die ihre Abschlussarbeit schreiben 2016

Atotech pflegt enge und beidseitig erfolgversprechende Kooperationen mit verschiedenen Hochschulen. So förderte Atotech im Jahr 2016 deutschlandweit sechs Studierende branchenspezifischer Fachbereiche mit einem Deutschlandstipendium und führt regelmäßig Unternehmensbesichtigungen für Studentengruppen durch.

Außerdem ist Atotech mit Vorträgen und der Teilnahme an diversen Hochschulkontakt-messen stetig auf der Suche nach jungen Talenten. Durch eine Werkstudententätigkeit, als Praktikant oder im Rahmen einer Abschlussarbeit eines Bachelor- oder Masterstudiums sowie einer Dissertation können Studierende und Promovierende erste Einblicke in das Unternehmen erlangen – eine gute Möglichkeit, sich bei Atotech als zukünftiger Mitarbeiter zu empfehlen.

Sprechen Sie unser HR-Team gern auf Möglichkeiten in unserem Unternehmen an. Wie Sie mit uns ins Gespräch kommen können und welche offenen Vakanzen wir derzeit bieten, erfahren Sie auf unserer Webseite: www.atotech.de.

Betriebszugehörigkeit

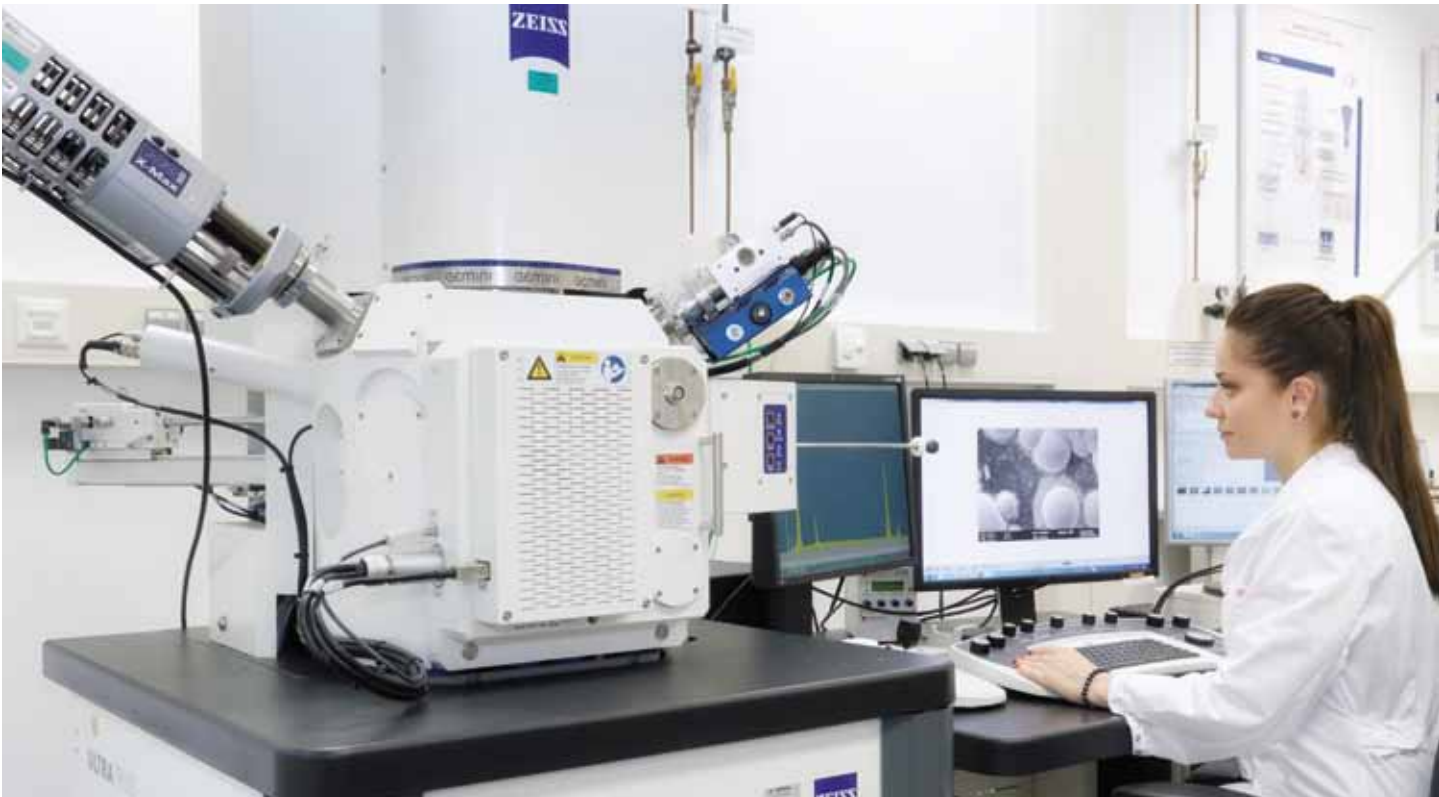
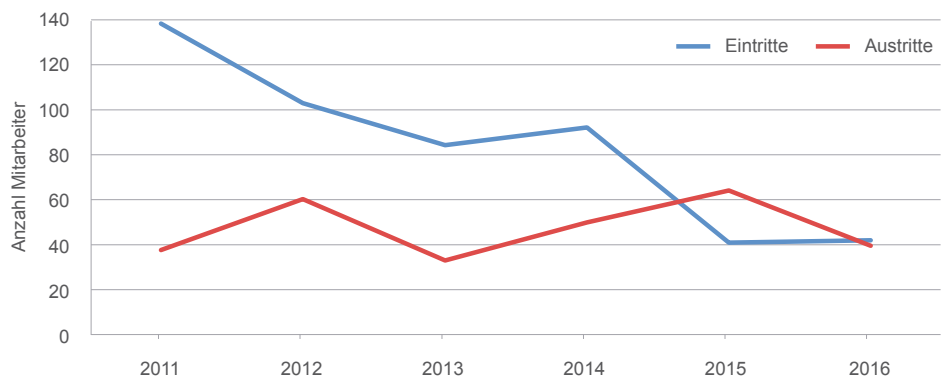


12

Jahre durchschnittliche Betriebszugehörigkeit

Dass unsere Mitarbeiter gerne bei uns arbeiten, zeigt die lange Betriebszugehörigkeit. Die Dauer der Betriebszugehörigkeit hat sich in Deutschland im Vergleich zum Vorjahr erhöht. Mit 12,02 Jahren liegt der Wert über der Zahl des Vorjahres (11,31 Jahre). Jedes Jahr werden zahlreiche 10- und 25-jährige Betriebsjubiläen begangen und auch 40 Jahre Betriebszugehörigkeit sind gar nicht so selten. Vielfältige Benefits, Weiterbildungs- und Fördermöglichkeiten erhöhen die Attraktivität Atotech als Arbeitgeber. Die hohe Mitarbeiterbindung steht hierfür. Die Fluktuationsrate liegt stabil bei 3,82 Prozent.

Ein- und Austritte bei Atotech Deutschland 2011-2016 (absolut)



Internationalität

Uns sind eine vielfältige Mitarbeiterstruktur sowie eine integrative und gemeinschaftliche Unternehmenskultur wichtig. Denn dank dieser zwei Faktoren entsteht ein Arbeitsumfeld, in dem alle Mitarbeiter – unabhängig von Alter, Geschlecht, Nationalität etc. – motiviert sind, ihr Bestes zu geben. Zusätzlich eröffnen wir uns durch Vielfalt Zugang zu einem größeren Kreis talentierter Bewerber, gewinnen wir ein besseres Verständnis für die sich verändernden Märkte und Kundengruppen und steigern wir unsere interne Innovationskraft.

Kulturelle Vielfalt ist für uns ein zentraler Aspekt für unternehmerischen Erfolg und für die Zufriedenheit unserer Mitarbeiter. Wir schätzen die einzigartigen Stärken unserer Mitarbeiter und beziehen ihre vielfältigen Talente in alle Geschäftsbereichen ein, um ein Umfeld zu schaffen, in dem jeder Mitarbeiter das Beste geben kann. Um das zu verwirklichen, ist Atotech nicht nur an seinen Standorten und Märkten global aufgestellt; auch die Belegschaft in Deutschland ist international.

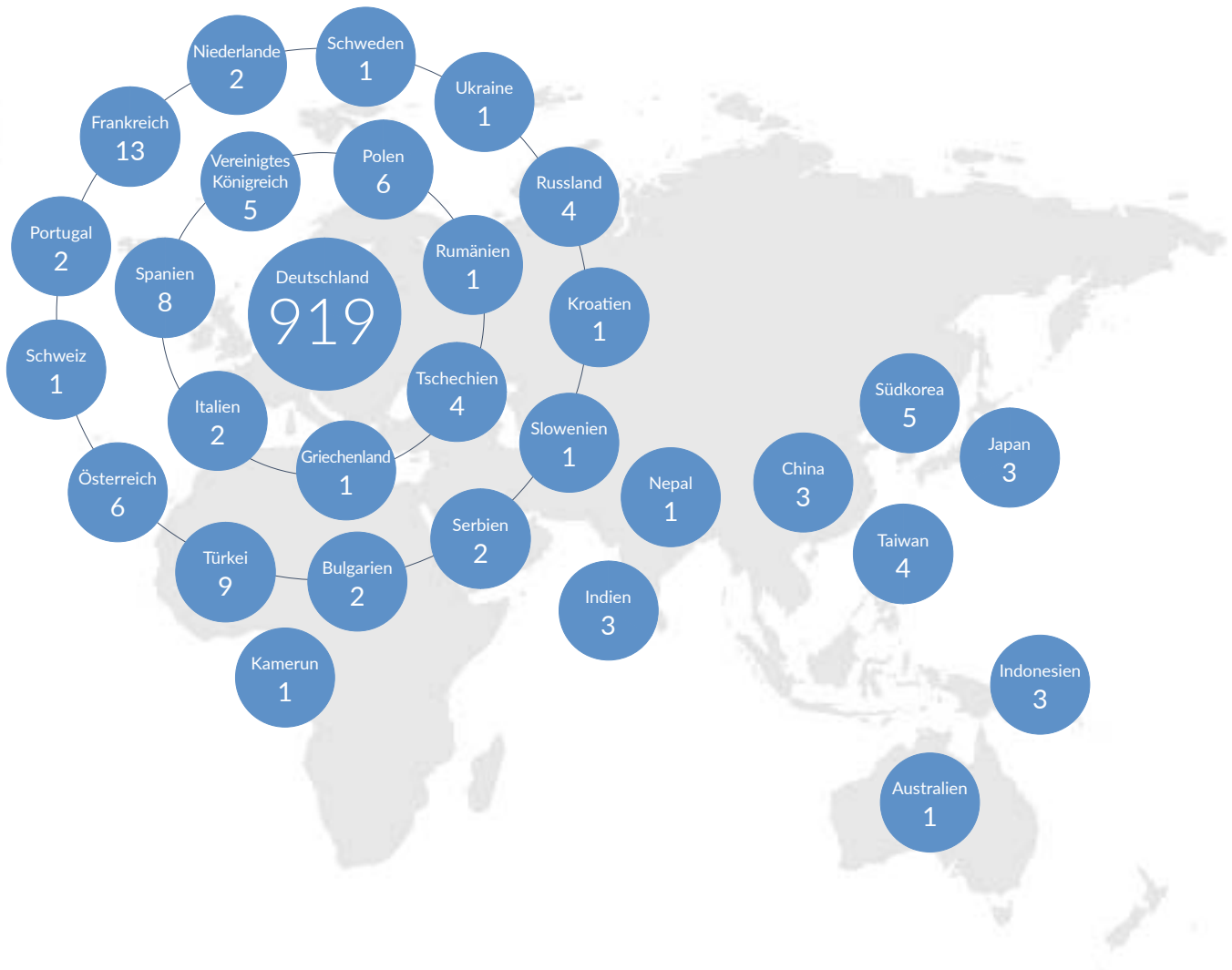


32

Nationen arbeiten bei
Atotech Deutschland

Mitarbeiterstruktur Deutschland – Verteilung nach Nationalitäten
(absolut)





Geschlecht



27 %

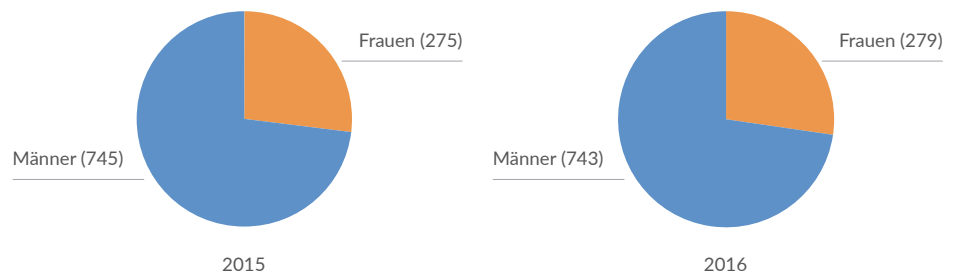
unserer Mitarbeiter
sind Frauen

Die Hauptberufsfelder von Atotech bewegen sich vor allem in naturwissenschaftlichen und technischen Ingenieurwissenschaften, die nach wie vor vielerorts eher männlich dominiert sind. Deshalb ist es ein zusätzlicher Schwerpunkt unserer Personalstrategie, eine ausgeglichene Balance von Frauen und Männern herzustellen.

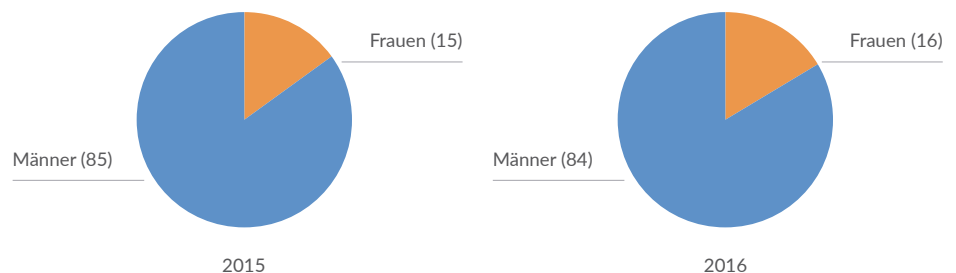
Der Anteil an Frauen in der Belegschaft bei Atotech liegt insgesamt bei 27,2 Prozent und ist damit vergleichbar mit dem Wert der Gesamtbranche von 28,5 Prozent*. Der Anteil an Frauen in Führungspositionen beträgt aktuell 16 Prozent. Um den Frauenanteil in den Ingenieurwissenschaften auch langfristig zu erhöhen, beteiligte sich Atotech auch 2016 wieder am Girls' Day und brachte 17 Schülerinnen die spannende Welt der Galvanotechnik näher.

* Quelle: Bundesarbeitgeberverband Chemie (BAVC)

Personalbestand nach Geschlecht (absolut)



Führungspositionen nach Geschlecht (in Prozent)



Altersstruktur & Schwerbehinderung

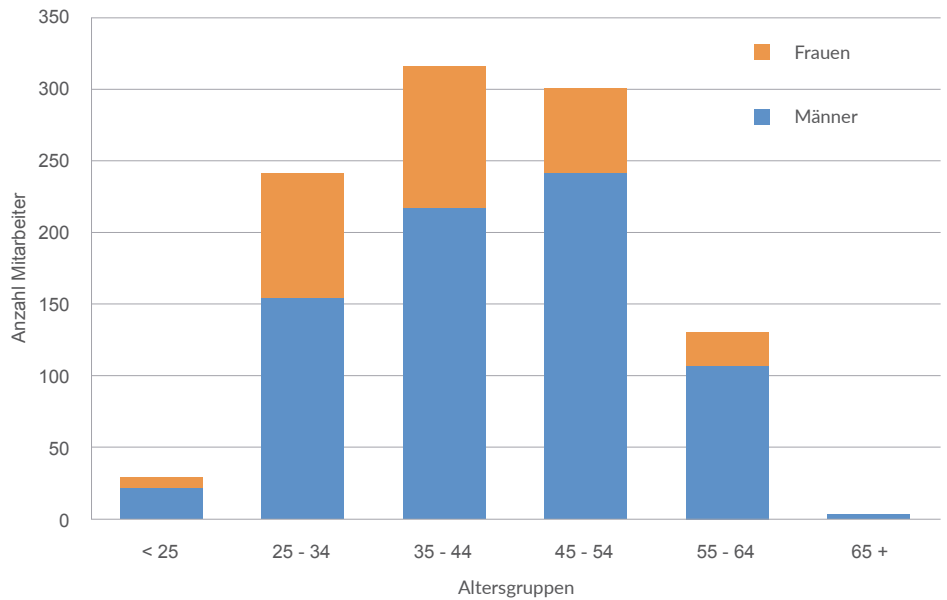


>55 %

unserer Mitarbeiter
sind unter 45 Jahren

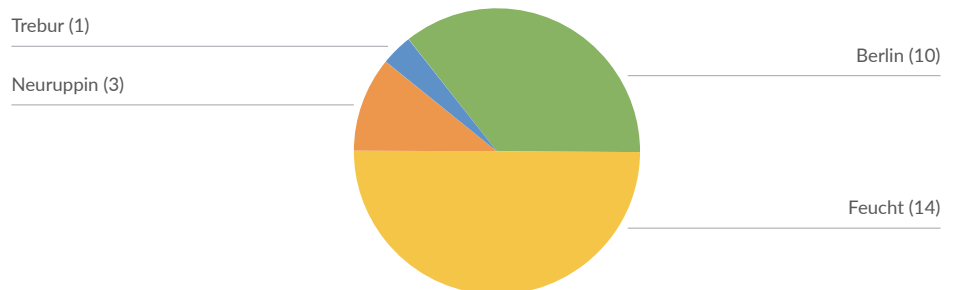
Menschen unterschiedlichen Alters gehen gleiche Aufgaben oft unterschiedlich an – und finden dabei im Team stets die beste Lösung. Atotech kann hier von dem konstruktiven Zusammenspiel aktuellen Fachwissens, frischen Ideen und wertvollen Erfahrungen profitieren. Aufgeschlüsselt nach Altersgruppen stellt sich die Belegschaft in Deutschland folgendermaßen dar:

Altersstruktur 2016 (absolut)



Wir bemühen uns um Chancengleichheit für Menschen mit Behinderung. Zu unseren Maßnahmen gehören die Gestaltung behinderten-gerechter Arbeitsplätze, die Beratung von Führungskräften und die Unterstützung der Betroffenen durch Vertrauenspersonen. Der Anteil von Mitarbeitern mit Schwerbehinderung beträgt aktuell 2,69 %.

Schwerbehinderung 2016 (absolut)



Engagement

Der Erfolg von Atotech beruht ganz wesentlich auf dem Wissen, Können und Engagement unserer Mitarbeiter. Deshalb möchten wir ein Arbeitsumfeld schaffen, in dem alle Mitarbeiter ihr Potenzial voll ausschöpfen, Innovationen vorantreiben und hervorragende Leistungen erbringen können. Ein zentraler Faktor einer attraktiven Arbeitsumgebung und einer langfristigen Mitarbeiterbindung ist eine nachhaltige Unternehmenskultur, basierend auf gemeinsamen Werten und Zielen.

Als global agierendes Unternehmen sind wir uns unserer wirtschaftlichen, ökologischen und sozialen Verantwortung bewusst. Atotech engagiert sich in vielfältigen Projekten. Insbesondere im direkten Umfeld unserer Standorte, im Sinne einer guten Nachbarschaft, übernehmen wir Verantwortung und unterstützen lokale Projekte, die auf die Förderung von Kindern und Jugendlichen zielen. Darüber hinaus fördern wir das soziale Engagement unserer Mitarbeiter. Denn sie engagieren sich mit ihrer Arbeit und ihren Ideen täglich für unseren Erfolg und vergessen dabei nicht, auch für andere viel zu tun.

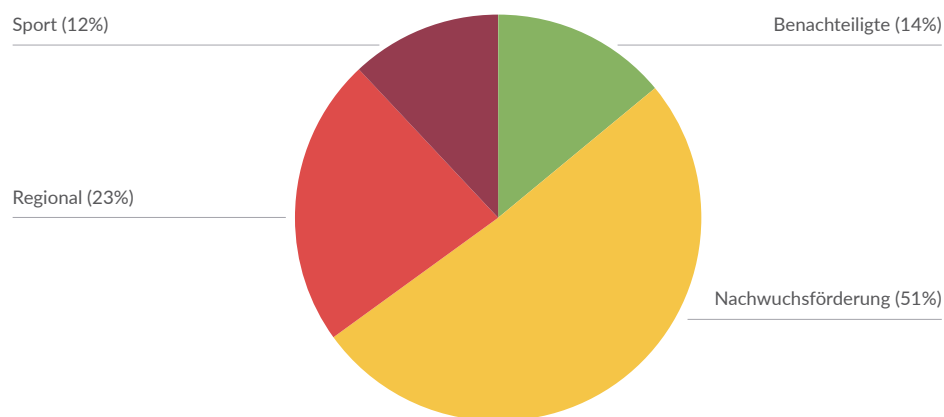
Im Jahr 2016 haben wir das Lessing-Gymnasium in Berlin-Mitte beim Kauf von Hilfs- und Lernmitteln mit einer Summe von 12.224 Euro gefördert. Darüber hinaus unterstützte Atotech einen Schüler des Chemieleistungskurses bei der Aufnahme in die Deutsche Schülerakademie durch die Aufwendung der Teilnahmegebühr in Höhe von 600 Euro.

Insgesamt spendete Atotech 2016 40.661 Euro an gemeinnützige Projekte. Nicht eingerechnet sind dabei Zeit-, Geld-, und Sachspenden, die von den Mitarbeitern des Unternehmens eingebracht werden, zum Beispiel bei Aktionen für bedürftige Kinder.

40.661

Euro spendete Atotech im Jahr 2016 insgesamt an gemeinnützige Projekte

Verteilung der Spenden 2016 (in Prozent)





Führung & Verantwortung



277

SEMI-Experten
weltweit wurden bereits
ausgebildet

Die Gestaltung einer attraktiven Arbeitsumgebung und langfristige Mitarbeiterbindung bedeutet für Atotech auch offene und ehrliche Kommunikation. Mitarbeiter motivieren, Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen, Feedback geben – das sind wesentliche Elemente einer verantwortungsbewussten Unternehmenskultur. Zu einem wertschätzenden Umgang mit seinen Mitarbeitern gehören für Atotech auch regelmäßige, strukturierte Mitarbeitergespräche und klar formulierte Zielvereinbarungen.

Das größte Feedback-Instrument ist unsere konzernweite Mitarbeiterbefragung. Regelmäßig holen wir so eine qualifizierte Rückmeldung von unseren Mitarbeitern zu Strategie, Kultur und Arbeitsbedingungen im Unternehmen ein. Seit der letzten Erhebung im Jahr 2015 haben wir weltweit verschiedene Initiativen und Verbesserungsmaßnahmen ins Leben gerufen, mit denen erkannte Defizite in einzelnen Bereichen überwunden werden sollen. Die nächste Mitarbeiterbefragung findet 2018 statt.

2013 hat Atotech das unternehmensweite Effizienzprogramm SEMI „Same Effort, More Impact“ eingeführt. Das Programm unterstützt unsere Mitarbeiter dabei, aktuelle Herausforderungen mit geeigneten Werkzeugen nachhaltig zu lösen. Das Konzept ist speziell auf Atotech zugeschnitten und die Einführung vielseitiger Lösungswerkzeuge erweitert die Handlungsoptionen unserer Mitarbeiter innerhalb eines komplexen, stetig wandelnden Umfelds. Ein Ergebnis von SEMI ist es, dass Verantwortung auf mehrere Schultern verteilt und die Mitarbeiter entlastet werden. So gelingt es Atotech, seine Geschäftsaktivitäten zu beschleunigen während wir das individuelle Arbeitspensum reduzieren. So entsteht eine nachhaltige Unternehmenskultur gemäß SEMI: gleicher Aufwand mit größerer Wirkung.

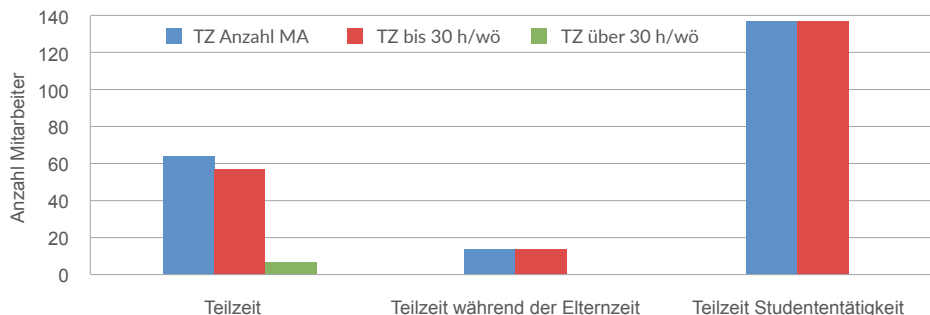
Work-Life-Balance



215

unserer Mitarbeiter
arbeiten in Teilzeit

Arbeitszeitmodelle 2016 (absolut)

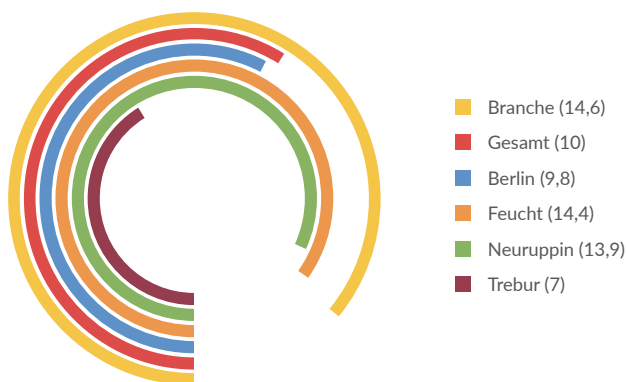


Wir wissen, dass das Leben mehr ist als nur Arbeit und sorgen mit verschiedenen Maßnahmen dafür, dass unsere Mitarbeiter Arbeit und Privatleben miteinander in Einklang bringen können. Atotech unterstützt die individuelle Work-Life-Balance mit sehr flexiblen Arbeitszeitmodellen, wie zum Beispiel Gleitzeit ohne Kernarbeitszeit und zahlreichen Teilzeitmodellen. Darüber hinaus ermöglichen wir jedem – weiblichen wie männlichen – Mitarbeiter nach der Elternzeit einen gelungenen Wiedereinstieg ins Berufsleben.

Durchschnittliche Fehltage pro Mitarbeiter nach Standorten 2016 (absolut)

10

Tage fehlt ein Mitarbeiter
im Schnitt pro Jahr



Wir sind davon überzeugt, dass unsere Mitarbeiter nur als ein Team in einem sicheren Arbeitsumfeld ihr volles Potenzial entfalten und hervorragende Leistungen erbringen können. Die Gesundheit und die Sicherheit der Mitarbeiter hat für Atotech oberste Priorität. Auch 2016 initiierte Atotech verschiedene Sicherheitskampagnen und Informationsveranstaltungen zum Thema. Damit haben wir kontinuierlich das Bewusstsein der individuellen und kollektiven Sicherheit stärken können; sei es im Labor, im Büro, im Treppenhaus oder auf dem Arbeitsweg.

An jedem Standort ist eine betriebsärztliche Versorgung sichergestellt und Atotech ermutigt die Mitarbeiter darüber hinaus, Gesundheitsschäden nachhaltig vorzubeugen: Jeder Mitarbeiter kann beispielsweise – auf Wunsch auch ohne Benachrichtigung des Vorgesetzten – ein individuell angepasstes Angebot für Ressourcen- und Stressmanagement in Anspruch nehmen.

Die erfolgreiche Implementierung unserer Maßnahmen schlägt sich in vergleichsweise geringen durchschnittlichen Fehltagen unserer Mitarbeiter nieder.



Kollegialität & Ideenaustausch

Wir wollen, dass unsere Mitarbeiter gerne und gut bei uns arbeiten. Neben motivierenden und gerechten Arbeitsbedingungen spielen dabei auch weiche Faktoren eine wichtige Rolle. Zur Kultur Atotechs gehört daher insbesondere Kollegialität. Bei Atotech arbeiten die fähigsten Menschen in den verschiedensten Aufgabenbereichen zusammen: und das über Ländergrenzen hinweg.

Globale Teams bedeuten auch: virtuelle Teams. Dank Digitalisierung und Internet können unsere Mitarbeiter von überall auf der Welt auf Datenbanken, Postfächer und Projektmanagement-Tools zugreifen und in allen Zeitzonen tätig sein. Atotech fördert den regelmäßigen Austausch gezielt durch die Bereitstellung modernster technologischer Infrastruktur wie z.B. Videokonferenzsystemen und seit diesem Jahr durch ein digitales Know-How-Management-System. Diese digitale Plattform bietet Mitarbeitern von R&D die Möglichkeit, Netzwerke zu bilden und auf einfache Weise zusammenzuarbeiten, um so den Wissensaustausch und die Konservierung von Erfahrungswissen innerhalb des Unternehmens zu erhöhen.

Wenn Teammitglieder sich vornehmlich virtuell miteinander austauschen, ist Integration besonders wichtig. Daher fördert Atotech durch regelmäßige Zusammenkünfte, Treffen und Mitarbeiterveranstaltungen, wie zum Beispiel die wiederkehrende Betriebsfeier, Sportveranstaltungen und zahlreiche Betriebssportgruppen ein positives Gemeinschaftsgefühl und einen starken Teamgeist.

Hinter Atotechs Engagement für eine gute Zusammenarbeit steht die Überzeugung, dass eine wirklich herausragende Mannschaft nie aus Einzelkämpfern besteht. Diesem Gedanken haben wir uns bei all unseren Aktivitäten für unsere Belegschaft verschrieben.

Kontakt HR Germany Berlin, Neuruppin, Trebur, Feucht:
Atotech Deutschland GmbH
HR Germany
Erasmusstraße 20
10553 Berlin
E-Mail: HR-Germany@atotech.com

Weitere Informationen finden Sie
auf unserer Homepage:

www.atotech.de

